

Profielschets voor lid de Raad van Commissarissen van ZVH

Algemeen

De Raad van Commissarissen (hierna RvC) heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene zaken binnen de corporatie. De RvC wordt als klankbord betrokken bij het strategisch beleid en positie van de corporatie in de maatschappelijke context. De RvC bewaakt dat de belangen van de huurder goed worden gediend. Daarnaast monitort de RvC de sfeer en het organisatieklimaat binnen de organisatie ZVH en is het aanspreekbaar voor bestuurder en stakeholders. Verder onderhoudt en bouwt de RvC een relevant netwerk zowel binnen als buiten de organisatie en fungeert de RvC als werkgever van de bestuurder.

De RvC opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid. ZVH onderschrijft de Governance Code Woningcorporaties, die daarmee de leidraad vormen voor bestuur, toezicht en verantwoording.

Samenstelling

De RvC bestaat uit 5 leden. Vanuit haar midden benoemt de RvC een voorzitter en een vice voorzitter, daarnaast kent de RvC twee commissies: de auditcommissie en de selectie- en remuneratiecommissie. Het lidmaatschap van deze commissies wordt verdeeld onder de leden van de Raad. Minimaal 1/3 van de RvC-leden worden voorgedragen door de bewonersraad (BBZ).

De leden van de RvC worden benoemd voor een periode van vier jaar. Een lid kan meerdere malen worden herbenoemd. De al dan niet aaneengesloten totale periode waarin een commissaris lid kan zijn van de RvC van dezelfde corporatie is ten hoogste acht jaar. (Her)benoeming vindt plaats op basis van de samenstelling en aanwezige deskundigheid binnen de Raad.

De RvC wordt zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Minimaal één lid heeft ervaring in volkshuisvestelijke aangelegenheden, minimaal één lid is financieel expert. Het is wenselijk dat de samenstelling van de RvC bestaat uit een afspiegeling van de samenleving.

Voor aanstelling wordt een 'zienswijze geschiktheid en betrouwbaarheid' opgevraagd bij de Aw. Aanstelling kan alleen plaatsvinden wanneer van de Aw een positieve zienswijze is verkregen.

Relatie met bestuur en management

ZVH wordt bestuurd door een directeur-bestuurder, die verantwoordelijk is voor het realiseren van de doelstellingen van de organisatie, de strategie en financiële continuïteit van de organisatie. Naast het bestuur kent de organisatie ZVH een managementlaag met de afdelingen Wonen, Vastgoed en Financiën & ICT. De managers leggen verantwoording af over de uitvoering van het strategisch beleid aan de directeur-bestuurder op basis van de te behalen resultaten.

Algemene profieleisen

Voor ZVH is het van belang dat de RvC deskundig is samengesteld en collegiaal en constructief kan samenwerken met elkaar.

Belangrijke vaardigheden zijn: Volkshuisvestelijk en/of maatschappelijk betrokken, analytisch vaardig, brede interesse/ontwikkeling. De kandidaat heeft voldoende tijd beschikbaar het invullen van het



toezicht door onder andere het bijwonen van bijeenkomsten en het leggen en onderhouden van contacten.

Functie eisen lid RvC

- Affiniteit met de maatschappelijke doelstelling van de corporatie;
- Het vermogen de maatschappelijke doelstellingen van de corporatie te bewaken, ook door een evenwicht te zoeken tussen de doelstelling en de eigen inbreng vanuit het deskundigheids- en/of ervaringsgebied;
- Een brede maatschappelijke belangstelling en ervaring;
- WO werk- en denkniveau;
- Ruime, actieve werkervaring in liefst (eind)verantwoordelijke/bestuurlijke rollen waarin blijkt dient te worden gegeven van onder andere maatschappelijk en beleidsmatig inzicht;
- Evenwicht tussen bestuurlijke afstand en persoonlijke betrokkenheid;
- Affiniteit te hebben met de doelstelling van de corporatie;
- Voldoende inzicht over taken en rollen tussen RvC en bestuur; bekend met de uitgangspunten van corporate governance;
- Vermogen om op hoofdlijnen zich een oordeel te kunnen vormen over door het bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van het bestuur te kunnen toetsen; inhoud kunnen geven aan de klankbordfunctie;
- Kunnen functioneren in een complex (politiek)-bestuurlijk en maatschappelijk krachtenveld;
- Affiniteit met de regio (Zaanstreek);
- Bij voorkeur een relevant netwerk in de regio/provincie van de corporatie;
- Gericht op het vinden van een 'click' met de zittende leden;
- Integriteit.

Competenties commissarissen

- Authenticiteit: consistent, open en een gezonde zelfreflectie;
- Bestuurlijk inzicht en bewustzijn van complexiteit woningcorporaties;
- Helikopterview;
- Integriteit en moreel besef;
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid;
- Onafhankelijke oordeelsvorming;
- Teamspeler;
- Visie: realistisch, toekomstgericht en risicobewust.

Specifieke profieleisen voor de voorzitter van de RvC

De RvC wijst uit haar midden een voorzitter en vice-voorzitter aan. Van de voorzitter wordt verwacht dat hij/zij leiding geeft aan de RvC, sturing geeft aan de meningsvorming en besluitvorming in de RvC en eventuele meningsverschillen weet te overbruggen. De voorzitter van de RvC is tevens de schakel naar de bestuurder en weet op de juiste wijze te verbinden.

De voorzitter is vooral vanuit verbinding aangevuld met kennis en ervaring in staat om het voorzitterschap in te vullen en daarmee een belangrijke bijdrage te leveren aan de vergadering. Het



spreekt voor zich dat voor deze functie ervaring met bestuurlijke en toezichthoudende functies met eindverantwoordelijkheid noodzakelijk is.

Functie-eisen voorzitter RvC

Om deze taken goed uit te voeren wordt van de voorzitter verwacht:

- Het bewaken van de bestuurlijke continuïteit door de agenda in hoofdlijnen af te stemmen op cruciale vragen waarvoor de stichting verantwoordelijk is
- Het inhoudelijk en technisch sturen van de vergaderingen;
- Het kunnen borgen van de kwaliteit van het toezicht en de onderlinge verhoudingen ;
- Het leiding kunnen geven aan de vergaderingen van de RvC op positieve en constructieve wijze;
- In tijden van crisis de het voortouw nemen en mogelijk optreden als extern boegbeeld en woordvoerder.

Specifieke profieleisen voor het lid met financiële expertise, tevens lid van Auditcommissie

De RvC beschikt over een lid met financiële expertise, die extra toe kan zien op de control van de organisatie met name binnen (risicovolle) vastgoedprojecten. Dit lid neemt ook zitting in de auditcommissie.

Om deze taken goed uit te voeren wordt verwacht dat dit lid beschikt over:

- diepgaande inhoudelijke kennis op financieel gebied, waaronder risicobeheersing
- ruime ervaring op een verantwoordelijke positie binnen het financieel vakgebied.

Onverenigbaarheden RvC

Het lidmaatschap van de RvC is onverenigbaar met een voormalig lidmaatschap of lidmaatschap van een orgaan van een rechtspersoon of vennootschap, of enige andere functie, waarvan de uitoefening door de commissaris nadelig kan zijn voor de belangen van de stichting of waarvan de uitoefening kan leiden tot de schijn van belangenverstrengeling.

